04/11/2023

Valeurs Gagnantes - Nadja GUEUDRE

Manager et accompagner son équipe vers la performance

Formation sur-mesure

ADHERER - SE MANAGER - FEDERER

3 Temps forts

Trouver le sens commun pour créer l'adhésion — nº 1

Quel manager suis-je ? — nº 2

Mon équipe & moi — nº 3

Valeurs Gagnantes

MANAGER ET ACCOMPAGNER SON EQUIPE VERS LA PERFORMANCE

Objectifs :

- Déterminer le lien entre ses valeurs et celles de son organisation pour donner du sens à son poste et trouver sa motivation
- Identifier l'enjeu de son rôle et de ses missions de manager
- Définir ses points forts et ses pistes d'amélioration en terme de compétences managériales
- Comprendre la dynamique de son équipe et définir les règles de cohésion et de cohérence pour la rendre efficiente
- Mobiliser, fédérer pour développer l'intelligence collective
- Faire face aux situations difficiles et gérer les conflits.

Déroulement pédagogique :

• Groupe de 8 directeurs

• En partant de sa situation professionnelle actuelle, l'apprenant observe les éléments visibles et non-visibles de la dynamique de son équipe ainsi que l'impact de sa posture sur cette dernière pour en améliorer la performance.

Les participants sont invités à élargir leur champ de vision, à prendre du recul pour être plus objectifs sur les situations professionnelles et ainsi apporter des solutions efficientes.

01

Trouver le sens commun pour créer l'adhésion

Nous n'adhérons pas à une organisation, nous adhérons aux valeurs de l'organisation

Afin de créer le climat optimal à la réussite de cette formation, la 1ère journée a pour objectif de mettre en lumière les valeurs de la vision d'entreprise en faisant le lien avec les valeurs des participants.

Ainsi une cohérence et une cohésion se construit entre les attentes de la direction et celles de son équipe dans le présent, pour un avenir plus fédérateur.

La participation à la formation Management va pouvoir se faire avec plus de sens pour les stagiaires.

1ère journée de cohésion : Direction et Stagiaires

<u>Contenu pédagogique</u>

• Informer sur la politique stratégique et en extraire la vision, la mission et les valeurs
• Déterminer les valeurs fondamentales de son équipe
• Créer une charte inspirante pour motiver et fédérer son équipe sur la base de ses valeurs

Evaluation : QCM

A la fin de la journée, le stagiaire aura connaissance des valeurs communes pour se positionner en tant qu'acteur du changement

02

Quel manager suis-je ?

De la vocation à l'impact

Cette partie comprend deux journées dont les objectifs sont :

- Comprendre clairement les enjeux de son rôle, de ses missions de directeur au sein de l'entreprise et au bénéfice de ses équipes
- Développer ses compétences managériales.

A la fin de ce module, **un entretien individuel en ligne, d'une heure environ, sera fait avec chaque participant** afin de pouvoir faire le point sur son vécu de la formation et son avancée dans son rôle et ses missions de manager de proximité.

1ère journée de formation :

Contenu pédagogique

• Analyser les points forts et les pistes d'amélioration de sa pratique et de sa posture professionnelle
• A l'aide de la méthode SWOT, analyser les forces et faiblesses de son encadrement
• Etablir des pistes d'actions à mettre en place pour faire grandir son équipe, sur la base d'objectifs SMART

Evaluation : QCM

A la fin de la journée, le stagiaire aura établi un tableau d'action SMART pour améliorer la posture de son équipe d'encadrement

2ème journée de formation :

Contenu pédagogique

• Comprendre la dynamique de son équipe
• Sur la base d'un questionnaire sur la dynamique et la maturité de son équipe, en évaluer l'état actuel.
• Etablir des actions pour réaliser une progression en fonction de l'objectif collectif à atteindre

Evaluation : Grille de progression à réaliser pour son équipe

A la fin de la journée, l'apprenant pourra agir sur la dynamique de son équipe

03

Mon équipe & Moi

Seul on va plus vite,
ensemble on va plus loin

Cette deuxième partie comprend deux journées dont les objectifs sont :

- Accompagner la montée en compétence des équipes
- Mobiliser, fédérer et faire évoluer vers une posture d'ambassadeurs de l'association

---

3ème journée de formation :

Contenu pédagogique

• Définir les règles de cohésion et de cohérence de son équipe
• Identifier les règles de jeu interne à l'entreprise,
• Vérifier l'adhésion des collaborateurs (cohérence et cohésion)
• Créer un système évaluable de respect de ses règles de jeu

Evaluation : Etablissement de la charte spécifique comportant des comportements acceptables et non acceptables

A la fin de cette journée, le stagiaire aura établi une charte du bien travailler ensemble, spécifique à son équipe.

4ème journée de formation :

Contenu pédagogique

- Mobiliser, fédérer pour développer l'intelligence collective
- Fixer et gérer des objectifs liés à la mission
- Créer les conditions de la performance
- Donner les moyens de la performance

Evaluation : Quizz et évaluation orale de la formatrice

A l'aide de cette journée, l'apprenant saura donner les moyens de performances à son équipe

03

Mon équipe & Moi

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin

Une dernière partie d’une journée avec pour objectifs :

- Gérer les situations difficiles et les conflits.
- Faire le bilan de son savoir, savoir-faire et savoir-être de manager de proximité

Pour optimiser l’application des acquis de la formation, il est préconisé de refaire un entretien tripartite avec le stagiaire et la direction, avec une évaluation à froid au bout de 3 mois.

5ème journée de formation :

<u>Contenu pédagogique</u> :

• Faire face aux situations difficiles et gérer les conflits.
• Définir la nature d’un conflit
• Connaitre les contextes favorisant le conflit
• Préparer la médiation

Evaluation : Jeu de rôle de mise en situation de négociation

A la fin de ce module, le stagiaire saura capable de mettre en place un entretien de négociation

Valeurs Gagnantes

VALEURS GAGNANTES

ORGANISME DE FORMATION EN MANAGEMENT LEADERSHIP

06.33.83.09.37

nadja.gueudre@valeurs-gagnantes.fr
www.valeurs-gagnantes.fr

48 rue du vieux marché aux vins - 67000 Strasbourg