



**Valeurs
Gagnantes**

NOS FORMATIONS

Transformez vos défis en réussites !

Édition Janvier 2025

Des formations à la carte et sur mesure aussi bien en présentiel qu'en distanciel (visioconférence)



Sommaire

Notre ADN	3
Notre champ d'expertise	6
Nos formations	7
Manager et accompagner son équipe vers la performance	8
Notre méthodologie	13
Bilan de compétences	14
Notre consultante.....	22
Contact	23





VISION, MISSION ET VALEURS

NOTRE ADN

NOTRE CONTRIBUTION



Vision



Promouvoir, Accompagner et Inspirer le plus grand nombre d'Hommes et de Femmes à devenir acteurs du changement au sein du monde professionnel.

Mission



Faciliter la posture professionnelle en développant le savoir-être au service du savoir et du savoir-faire afin que les apprenants puissent transformer les défis en réussites !

NOS VALEURS



Professionalisme



La démarche que nous proposons est basée sur l'expérimentation, un accompagnement personnalisé pour chaque client, ouvrant toujours vers la perspective de devenir acteur de sa vie, décidant de ses objectifs et de ses réussites. Un pas à pas, vers Soi.

Développement professionnel



J'actualise régulièrement mes connaissances et mon savoir-faire aussi bien par des formations innovantes dans le domaine, que par mes lectures spécifiques, les échanges entre pairs et une supervision. Mon métier est ma passion et je me dois de la faire grandir et de la nourrir pour soutenir mon expertise professionnelle !

Engagement



Chaque collaboration est pour moi l'opportunité de parfaire ma posture en répondant au mieux aux attentes des clients et dans l'objectif de les satisfaire. Ma présence à leurs côtés est sans faille dans le cadre du contrat.

Bienveillance



Je m'engage à faciliter dans l'écoute, le respect, le non jugement et la confiance afin d'encourager l'émergence et le développement des ressources.

Notre champ d'expertise :

LE CAPITAL HUMAIN EN ENTREPRISE

1

Développement de la
stratégie
des ressources humaines

2

Gestion des émotions
&
Intelligence collective

3

Vision - Valeurs - Action

4

Formation / Atelier
Coaching
professionnel





NOS FORMATIONS À LA CARTE SONT DÉDIÉES À :

- **Les managers en poste à responsabilité qui encadrent des équipes**
- **Les entrepreneur(e)s souhaitant inspirer par leurs valeurs**
- **Les dirigeant(e)s ayant un pouvoir décisionnel**
- **Les chefs/ cheffes d'entreprise désireux d'initier leurs RSE incarnées**
- **Les demandeurs d'emploi/ salariés/étudiants voulant rebondir sur leurs parcours professionnel**



VALEURS GAGNANTES

MANAGER & ACCOMPAGNER SON EQUIPE VERS LA PERFORMANCE



**MANAGER ET
ACCOMPAGNER SON
EQUIPE VERS LA
PERFORMANCE**

Atelier en groupe

A la fin de la formation, vous serez capable mieux comprendre et agir sur la dynamique de votre équipe

Ce cycle complet a pour objectif d'accompagner le/ la manager à développer son savoir-faire et son savoir-être au bénéfice de l'intelligence collective de son équipe. De plus, chaque manager bénéficie d'un entretien individuel, à la fin de la formation, pour affiner sa posture professionnelle.

Public :

- Tous les managers de proximité
- . Toutes les entreprises souhaitant donner du sens dans leurs visions et créer de la cohérence dans leurs actions

Prérequis :

- . Avoir une équipe sous sa responsabilité et remplir des fonctions de directeur ou manager de proximité.

MANAGER ET ACCOMPAGNER SON EQUIPE VERS LA PERFORMANCE



Objectifs :

- Analyser les points forts et les pistes d'amélioration de sa pratique et de sa posture professionnelle
- Comprendre la dynamique de son équipe
- Définir les règles de cohésion et de cohérence de son équipe
- Mobiliser, fédérer pour développer l'intelligence collective
- Faire face aux situations difficiles et gérer les conflits.

Déroulement pédagogique :

- Groupe de 8 managers d'équipe

• En partant de sa situation professionnelle actuelle, l'apprenant observe les éléments visibles et non-visibles de la dynamique de son équipe ainsi que l'impact de sa posture sur cette dernière pour en améliorer la performance.

Les participants sont invités à élargir leur champ de vision, à prendre du recul pour être plus objectifs/ves sur les situations professionnelles et ainsi apporter des solutions efficaces.

. Exemple de thématiques abordées :

“Quelle est ma plus-value en tant que responsable ?

Dans quelle dynamique actuelle se trouve mon équipe ?

Comment mobiliser mon équipe pour réussir nos challenges ? ”

A la fin de la formation chaque stagiaire bénéficie d'un entretien individuel pour affiner sa posture professionnelle et évoquer si besoin ses difficultés managériales spécifiques.

MANAGER ET ACCOMPAGNER SON EQUIPE VERS LA PERFORMANCE



Méthodes mobilisées :

- Apport de théorie et de pratique qui s'appuient sur le vécu professionnel de l'apprenant(e)

- . Mise en situation

- . Echange dynamique de bonnes pratiques amenées par les stagiaires

.La formatrice utilisera des outils tels que la Programmation Neuro- Linguistique, la Process Com Management, la Psychologie positive, des outils de développement professionnel.

Modalités d'évaluation :

Exercices pratiques évaluées par la formatrice en cours et en fin de formation par des mises en situations et lors d'échanges.

Quizz en fin de chaque session

Durée

42 heures (6 journées de 7 heures)

+ 2h d'entretien individuel /personne

Modalités d'accès :

Après entretien individuel de motivation

Accessibilité : L'organisme étudiera toutes les demandes d'adaptation de ses prestations pour les personnes en situation de handicap.

MANAGER ET ACCOMPAGNER SON EQUIPE VERS LA PERFORMANCE



Modalités de réalisation :

- en présentiel
- **Lieu** : Centre de formation Valeurs Gagnantes ou en intra

Tarif : 1300€ ttc par jour, possibilité de prise en charge par son OPCO

Délai d'accès : deux semaines après accord signé du client ou après la prise en charge par l'OPCO

Contact : Nadja Gueudré – Tél : 06.33.83.09.37 – nadja.gueudre@gmail.com

Accessibilité : l'organisme étudiera toutes les demandes d'adaptation de ses prestations pour les personnes en situation de handicap.

Version 24/01/2025

MÉTHODOLOGIE ET OUTILS

- Apport de théorie et de pratique qui s'appuie sur le vécu professionnel de l'apprenant(e)
- Etude de modèles inspirants de dirigeante-s
- Mise en situation
- Feedback constructif entre pair(e)s
- Questions / réponses
- Activités réflexives
- Réflexions personnelles guidées
- Session présentiel participative
- Projet collectif et Groupe d'études
- Programmation Neuro- Linguistique,
- Process Com Management,
- Psychologie positive,
- Outils de développement professionnel.

A woman with long dark hair, wearing a red beanie and a teal denim shirt, is sitting on a wooden swing set. She is holding onto the ropes of the swing. The background is a soft, warm sunset over a body of water and distant hills. The overall mood is peaceful and contemplative.

VALEURS GAGNANTES

BILAN DE COMPETENCES & DE CARRIERE

“Ce qu’un Homme peut être, il doit l’être”

A.Maslow

Approche de Valeurs Gagnantes

En tant qu'ancienne conseillère en insertion professionnelle et coach de vie , je me suis rendue compte que souvent l'on sépare l'élaboration d'un projet professionnel de sa vie personnelle passée et même de la connaissance de soi, comme si l'on tournait une page.

Alors que nous sommes telle une mosaïque composée de différentes parties qui peuvent se relier par un fil d'Ariane, démontrant ainsi un beau mandala coloré et propre à chacun/chacune, à travers lequel le bénéficiaire peut se relier, en son centre et pour son avenir.

Le Bilan de compétence comporte en 3 phases :
phase préliminaire, phase d'investigation et phase de conclusion

La spécificité de Valeurs Gagnantes :

Grâce à mon expérience dans l'accompagnement, j'offre la possibilité de décliner la phase d'investigation en 3 dimensions - le passé, le présent et futur pour re-trouver de la cohérence, faire émerger des talents, déceler les compétences inconscientes et redonne du sens !

BILAN DE COMPETENCES & CARRIERE



Les piliers de mon approche

En proposant un processus tridimensionnel (passé - présent - futur) Valeurs Gagnantes prend en compte la personne dans sa globalité avec au coeur de son approche, une relation bienveillante, authentique et sécurisée nécessaire à l'alliance avec le/la demandeur(e).

Ce travail de co-construction questionne, le fil d'Ariane à travers l'histoire de vie, les talents transférables, les compétences acquises au bénéfice d'un futur projet.

Sont travaillés également les possibles freins et croyances limitantes pour laisser place à l'émergence des ressources et du plein potentiel.

BILAN DE COMPETENCES & CARRIERE



Objectifs :

- Mieux se connaître pour orienter ou réorienter sa carrière ou son poste
- Démarrer un processus de reconversion ou de recherche de formation
- Faire le point sur son parcours pour aligner ses valeurs à ses actions

Public :

- Toute personne en questionnement sur son avenir professionnel et/ou sur son évolution de carrière
- Toute personne souhaitant faire le point sur son projet
- Demandeurs d'emploi, profession libérales, salariés en poste.

Déroulement pédagogique :

- Conformément à la loi(art. R6322-35 et R6322-37 du Code du Travail)
le bilan de compétence se déroule en 3 phases :

1. Phrase préliminaire
2. Phase d'investigation
3. Phase de conclusion

Remise d'un document de synthèse confidentiel en fin d'accompagnement

BILAN DE COMPETENCES & CARRIERE



Durée :

- Bilan de compétences individuel : 24H en individuel, en présentiel dont 8 à 10h en travail personnel à prévoir entre les séances, recherche documentaire et enquêtes professionnelles (phase d'investigation).
- Bilan de carrière : 12h en individuel, en présentiel et distanciel + entretiens tripartites en début et fin d'accompagnement
Entre les séances hotline téléphonique et mails si besoin

Outils :

- Outils en psychologie positive
- Inventaire de personnalité selon P.C.M
- Préparation mentale en sophrologie
- Outils de coaching professionnel
- Activation du Développement Vocationnel et Professionnel
- Fiche ROME / Fiche de poste / Onisep

Evaluation et Suivi :

- A chaque séance un bilan oral ou écrit est réalisé
- A la fin de l'accompagnement, une attestation de suivi des séances du bilan de compétences ou carrière vous sera remis en main propre.
- Un document de synthèse confidentiel vous est remis en dernière session
- Une enquête de satisfaction finale vous sera transmise à l'issue du bilan

BILAN DE COMPETENCES ET DE CARRIERE



Modalités de réalisation :

- Soit en présentiel au centre de formation 48 rue du vieux marché aux vins - 67000 Strasbourg
- Soit en distanciel par zoom en vidéoconférence

Formation accessibles aux personnes handicapées : adaptation possibles, nous contacter

Modalités d'accès :

Selon votre statut (demandeur d'emploi, salarié, indépendant ou autre...) nous vous indiquerons les modalités d'accès à votre disposition.

Tarif :

- Bilan de carrière : 1800€
- Bilan de compétences individuel : 2 350€
- Non assujetti à la TVA
- Une convention sera réalisée mentionnant l'objectif, le déroulé et les étapes détaillées.

Délai d'accès : deux semaines après accord signé du client ou après la prise en charge par l'OPCO

Accessibilité : l'organisme étudiera toutes les demandes d'adaptation de ses prestations pour les personnes en situation de handicap.

Version 24/01/2025

MÉTHODOLOGIE ET OUTILS

Phase préliminaire :

Cette phase permet :

- d'analyser votre demande ainsi que vos besoins
- de co-construire un parcours adapté à votre situation (format et modalités)

- Accueil, rencontre
- Analyse demande et besoins
- Présentation du processus
- Questions/réponses
- Signature de la convention

*Co-construire son "mandala personnel"
Au centre de chaque mandala, se trouve un point d'ancrage*

Phase d'investigation :

Cette étape a pour objectif de construire votre projet professionnel et d'en vérifier la pertinence tout en l'adaptant à votre réalité du moment.

Elle s'appuie sur 3 temporalités : **Passé - Présent - Futur**

Passé : La personne que vous êtes a dû faire face à des épreuves du passé et s'est enrichie de ses réussites .

Présent : L'étude du CV et des différentes expériences

La conscience de toutes ses capacités est le premier pas d'une projection dans un projet professionnel.

Futur : Pour donner forme à ce dernier, des enquêtes sur terrain seront préparées et des possibilités d'immersion envisagées.

- Histoire de vie
- Etude du cv et de toutes les expériences significatives
- Inventaire de personnalité
- A.D.V.P.
- Etudes des fichiers ROME /Onisep
- Mise en forme d'enquêtes sur terrain
- Immersion si possibilité

Phase d'investigation :

Ce moment permet d'intégrer toutes ces découvertes, de faire le point, de reformuler les différentes étapes nécessaires à la réalisation du projet et de prévoir les étapes finales dont la possibilité de poser un entretien de suivi avec la prestataire du bilan.

- Histoire de vie
- Etude du cv et de toutes les expériences significatives
- Inventaire de personnalité
- A.D.V.P.
- Etudes des fichiers ROME /Onisep
- Mise en forme d'enquêtes sur terrain
- Immersion si possibilité

***“ Soyez le
changement que
vous voulez voir dans
le monde ”
M.Gandhi***

@valeurs-gagnantes.fr



Notre consultante

"Riche de 34 ans dans le monde de l'entreprise et de 25 ans en qualité de formatrice et consultante, je centre aujourd'hui mon action sur la qualité d'être de l'Humain en harmonie avec son environnement professionnel".

Pourquoi Valeurs Gagnantes ?

J'ai la conviction que nous avons chacun en nous le potentiel de réaliser notre mission de vie par le biais de nos valeurs, les transformant ainsi en Valeurs Gagnantes.

Formatrice depuis 2000, j'accompagne les stagiaires avec le souci de la qualité continue d'où la certification Qualiopi.



Nadja Gueudré, La Dirigeante

VALEURS GAGNANTES

ORGANISME DE FORMATION EN MANAGEMENT LEADERSHIP



06.33.83.09.37



nadja.gueudre@valeurs-gagnantes.fr
www.valeurs-gagnantes.fr



48 rue du
vieux marché
aux vins -
67000
Strasbourg